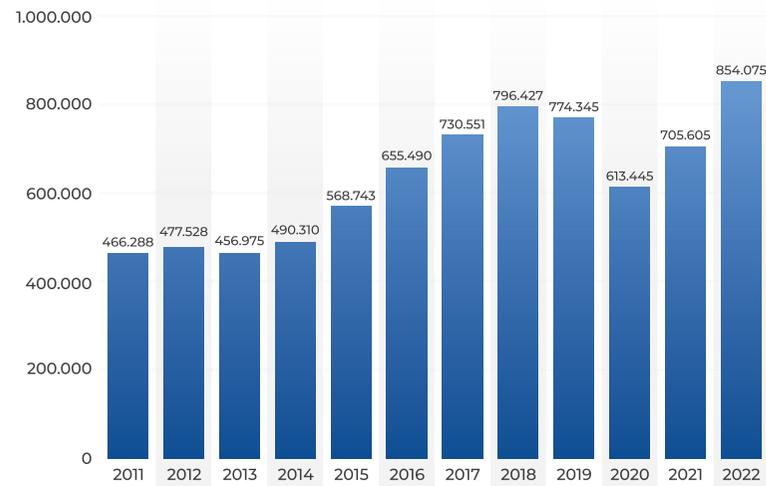


## WHY

Weil wir wissen, dass der Kern jedes erfolgreichen Unternehmens seine Mitarbeiter sind. Wir glauben, dass kein Unternehmen Kompromisse bei der Qualität seiner Mitarbeiter eingehen sollte und wir glauben daran, dass jedes Individuum eine Chance verdient, seine Fähigkeiten in einem Umfeld einzubringen, das seine Talente schätzt und fördert. In einer Welt, in der qualifizierte Fachkräfte knapp sind, sehen wir es als unsere Mission an, die Lücke zu schließen. Unser Engagement gilt der Schaffung von Win-Win-Situationen, in denen sowohl Arbeitgeber als auch Arbeitnehmer profitieren und wachsen können.



Bestand an gemeldeten offenen Arbeitsstellen in Deutschland im Jahresdurchschnitt von 2011 bis 2022

## HOW

Indem wir den kompletten Rekrutierungs- und Integrationsprozess übernehmen, entlasten wir unsere Kunden von bürokratischen Herausforderungen und ermöglichen ihnen, sich auf ihr Kerngeschäft zu konzentrieren. Mit unserer einzigartigen Präsenz in Schlüsselregionen wie Malaysia, China, Kolumbien und Indien sind wir in der Lage, Talente zu entdecken und zu fördern, die sonst unentdeckt bleiben würden. Unsere auf psychologischen Kenntnissen basierenden Analyse- und Testmethoden gewährleisten, dass wir nicht nur die technischen Fähigkeiten, sondern auch die kulturelle Passung der Kandidaten berücksichtigen. Wir kümmern uns um alles, von der Identifizierung und dem Screening potenzieller Kandidaten, über die Abwicklung von Visumsanträgen und die Organisation von Flügen, bis hin zur Unterstützung bei der Integration in Deutschland.

## WHAT

Wir bieten einen Rundum-Service für die Rekrutierung internationaler Fachkräfte. Unser Angebot reicht von der Ausschreibung der Positionen in Schlüsselmärkten über das Screening und die Vorauswahl der Kandidaten, die Durchführung von Bewerbungsgesprächen, die Unterstützung bei der Integration in Deutschland bis hin zur langfristigen Betreuung der platzierten Kandidaten.

Unser Fokus liegt auf Branchen wie Transport, KFZ- und NFZ-Mechatronik sowie Medizin. Wir sorgen dafür, dass unsere Kunden die besten Talente bekommen, damit sie sich auf das konzentrieren können, was sie am besten können: Ihr Geschäft ausbauen und erfolgreich führen.

# MONAT 1-3

WEIL ERFOLG PLANBAR IST.

hp honest passion

## ERSTGESPRÄCH

Bedarfsanalyse, Vorstellung der Dienstleistung und der Vergütung



## ZWEITES GESPRÄCH

Lösungsvorschlag von HonestPassion/GFW und Organisation des weiteren Ablaufs



## TALENTSUCHE & FIRMENANALYSE

Das Team in den Ländern schreibt die Stellen aus und sortiert nach den besten Kandidaten. Zeitgleich analysieren wir für ein optimales Matching Ihre Firmenkultur und erstellen 360 Grad Aufnahmen der Arbeitsstätte.



## VORAUSSWAHL

Kandidaten werden ausgewählt und dem Unternehmen vorgestellt



## DEUTSCHKURS

Nach Freigabe des Unternehmens: Deutschkurs B2 oder C1 organisiert durch die GFW Standorte vor Ort.



# MONAT 4-9

WEIL ERFOLG PLANBAR IST.



## VORLÄUFIGE EINSTELLUNG

Online Interview,  
nach positiver Ent-  
scheidung: formelle  
Einstellung & Aus-  
händigung des  
vorläufigen Arbeits-  
vertrages



## VISUM

Anfrage, Bearbei-  
tung, Fristen, Forma-  
litäten



## LEHRGANG

Anpassungslehr-  
gang, um Kandi-  
daten an deutsche  
Standards und Kul-  
tur zu gewöhnen



## EINREISE

Transport, Bankkon-  
to, Formelles, Ver-  
pfelegung



## ONBOARDING

Begleitung zum  
ersten Arbeitstag/  
Einführung



# MONAT 10-12

hp honest passion

WEIL ERFOLG PLANBAR IST.

## ARBEITSANTRITT

Die neuen Mitarbeiter beginnen die Arbeit vor Ort



## EINGEWÖHNUNG

Ab Monat 12:  
3 Monate Eingewöhnungszeit

